

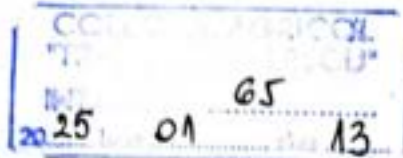


Finanțat de  
Uniunea Europeană



Anexa 3 la Procedură

Nr. 7 / 10.01.2025



Aprob,  
Reprezentant legal,  
Director, prof.ing. Adriana Blaga



## ANUNȚ DE SELECȚIE

### COLEGIUL AGRICOL „TRAIAN SĂVULESCU” TÂRGU MUREȘ

în cadrul proiectului PEO: ID 316568 cu titlul „STAGII PENTRU VIITOR” anunță scoaterea la concurs a posturilor vacante de:

- COORDONATOR PARTENER;
- RESPONSABIL ACHIZITII 2;
- EXPERT GT 2;
- RESPONSABIL PRACTICĂ 2;
- COORDONATOR STAGII PRACTICA 2;
- RESPONSABIL PROCES 2.

#### I. INFORMAȚII PROIECT

**OBIECTIVUL GENERAL:** Obiectivul general vizează facilitarea participării unui număr de 251 elevi înmatriculați în învățământul profesional și tehnic cu vârsta până în 29 ani din cadrul LICEUL TEHNOLOGIC „DOMOKOS KAZMER” SOVATA (128 elevi) și COLEGIUL AGRICOL „TRAIAN SAVULESCU” TÂRGU MUREȘ (123 elevi) la stagii de practică, timp de 30 luni, în domeniile: - SERVICII (Tehnician în turism și alimentație; Tehnician în activități de comerț); TURISM ȘI ALIMENTAȚIE (Bucatar; Ospatar (Chelner) vânzător în unități de alimentație (LICEUL TEHNOLOGIC „DOMOKOS KAZMER” SOVATA); - SERVICII (Tehnician achiziții și contractări; Tehnician în administrație); INDUSTRIE ALIMENTARĂ (Brutar patiser; Tehnician industrie alimentară); COMERT (Tehnician în activități economice) (COLEGIUL AGRICOL „TRAIAN SAVULESCU”). Proiectul vizează măsuri care să asigure formarea și dezvoltarea de competențe profesionale și transversale cerute pe piața muncii pentru elevii din învățământul profesional și tehnic, respectiv inserția socio-profesională/oferirea de sprijin în vederea integrării pe piața muncii a 251 elevi înmatriculați în învățământul profesional și tehnic. De asemenea, se vizează asigurarea condițiilor materiale și a dotărilor necesare pentru a putea desfășura stagiile de pregătire la un standard de calitate ridicat.

Prin măsurile propuse se vizează dezvoltarea sistemului de învățare la locul de muncă prin:



Finanțat de  
Uniunea Europeană



- Dezvoltarea și sprijinirea parteneriatelor sustenabile dintre LICEUL TEHNOLOGIC „DOMOKOS KAZMER” SI COLEGIUL AGRICOL “TRAIAN SAVULESCU” și potențiali angajatori (parteneri practica) pentru facilitarea tranziției de la educație la un loc de muncă prin instituirea unui sistem de stagii de practică la un potențial angajator, inclusiv prin încurajarea implicării angajatorilor în programe de învățare la locul de muncă

- Crearea unui sistem de informare coordonată, în ambele sensuri: de la companii/sectorul privat către rețeaua unităților de învățământ privind nevoile lor de instruire, precum și de la unitățile de învățământ către întreprinderi/angajatori, pt a răspunde nevoilor actuale și viitoare ale pieței muncii la nivel regional/local.

Lider de parteneriat/Beneficiar: LICEUL TEHNOLOGIC “DOMOKOS KAZMER” ORASUL SOVATA

Partener 2: COLEGIUL AGRICOL “TRAIAN SAVULESCU” TARGU MURES

DURATA PROIECTULUI este de 30 de luni (1 noiembrie 2024 - 30 aprilie 2027)

BUGETUL PROIECTULUI este în valoare de 2462503,95 lei.

## II. OBIECTUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE

În vederea atingerii obiectivelor și rezultatelor proiectului ID 316568 cu titlul „STAGII PENTRU VIITOR”, din Cererea de finanțare, Partenerul : COLEGIUL AGRICOL “TRAIAN SAVULESCU” TARGU MURES va selecta și contracta experți potrivit tabelului de mai jos:

Nr. crt	Subactivitatea	Număr experți	Durata activității	Rata orara neta	Nr. ore/ expert
1.	A.1.1 IDENTIFICARE, SELECTIA, RECRUTAREA SI MENTINEREA GRUPULUI TINTA- 251 ELEVI PENTRU A PARTICIPA LA STAGII DE PRACTICA	1 Expert, dupa cum urmeaza: - 1 EXPERT GT (2)	30 luni	70 lei/ora	Conform buget aprobat
2.	A.1.2 FURNIZARE STAGII DE PRACTICĂ, INCLUSIV ORGANIZAREA EXAMENELOR DE CERTIFICARE A CALIFICĂRILOR PROFESIONALE PT 251 ELEVI CARE SĂ FACILITEZE TRANZITIA DE LA EDUCATIE LA UN LOC DE MUNCA, RESPECTIV INSERTIA SOCIO-PROFESIONALĂ A VIITORILOR ABSOLVENȚI	2 Experti, dupa cum urmeaza: - 1 RESPONSABIL STAGII (2) - 1 COORDONATOR STAGII PRACTICA (2)	30 luni	70 lei/ora	Conform buget aprobat





# Finanțat de Uniunea Europeană



3.	A.2.1 DEZVOLTAREA ȘI SPRIJINIREA PARTENERIATELOR SUSTENABILE DINTRE LICEUL TEHNOLOGIC „DOMOKOS KAZMER” SOVATA SI COLEGIUL AGRICOL “TRAIAN SAVULESCU” TARGU MURES ȘI POTENȚIALII ANGAJATORI CARE SĂ FACILITEZE INSERTIA SOCIO-PROFESIONALĂ A VIITORILOR ABSOLVENȚI/A.2.2 CREAREA UNUI SISTEM DE INFORMARE COORDONATĂ	1 Expert, dupa cum urmeaza: - 1 RESPONSABIL PROCES (2)	30 luni	70 lei/ora	Conform buget aprobat
4.	A.3.1 MANAGEMENT DE PROIECT	1 Expert, dupa cum urmeaza: - 1 COORDONATOR PARTENER	30 luni	70 lei/ora	Conform buget aprobat
5.	A.3.1 MANAGEMENT DE PROIECT	1 Expert, dupa cum urmeaza: - 1 RESPONSABIL ACHIZITII (2)	2 luni	70 lei/ora	Conform buget aprobat

Nr. crt.	Funcția	Număr experți	Durata activității	Nr. ore/ expert
1.	A.1.1 - EXPERT GT 2	1	30 luni	21 ore/luna x 30 luni = 630 ore
2.	A.1.2 - RESPONSABIL PRACTICĂ 2	1	30 luni	54 ore/luna x 30 luni = 1620 ore
3.	A.1.2 - COORDONATOR STAGII PRACTICĂ 2	1	30 luni	54 ore/luna x 30 luni = 1620 ore
4.	A.2.1 - RESPONSABIL PROCES 2	1	30 luni	14 ore/luna x 30 luni = 420 ore
	A.2.2 - RESPONSABIL PROCES 2		30 luni	14 ore/luna x 30 luni = 420 ore
5.	A.3.1 - COORDONATOR PARTENER	1	30 luni	42 ore/luna x 30 luni = 1260 ore
6.	A.3.1 - RESPONSABIL ACHIZITII 2	1	2 luni	21 ore/luna x 2 luni = 42 ore
	Total	6		

Conform **PROCEDURA OPERAȚIONALĂ PRIVIND SELECȚIA ȘI RECRUTAREA EXPERTILOR ȘI PERSONALULUI**, aprobată prin Consiliul de administrație prin HCA nr.1 din data de 10.01.2025 în procesul de recrutare și selecție experți în cadrul proiectelor cu finanțare externă



**Finanțat de  
Uniunea Europeană**



nerambursabilă, vor fi evaluați candidații care corespund cumulativ **condițiilor generale și termenilor de referință** pentru participare, menționați mai jos.

### **III. CONDIȚII GENERALE:**

Experții:

- a) au cetățenie română/cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European cu reședința în România;
- b) au capacitate de exercițiu deplină;
- c) îndeplinesc condițiile de studii superioare absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- d) nu a fost condamnat definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care i-ar face incompatibili cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- e) îndeplinesc alte condiții generale în funcție de specificul proiectului.

### **IV. TERMENII DE REFERINȚĂ PENTRU POSTURILE SCOASE LA CONCURS:**

**Denumire expert:** EXPERT GT 2

**Număr posturi vacante:** 1 post

**Perioada estimată pentru derularea activității:** 30 luni

**Descrierea activității conform cererii de finanțare:**

În GT vor fi identificați, selectați, recrutați și menținuți 251 elevi înmatriculați exclusiv ca elevi din învățământul profesional și tehnic:

- 128 elevi din anii terminali (liceu tehnologic: clasele XI și XII; școala profesională: clasele X și XI) din LICEUL TEHNOLOGIC „DOMOKOS KAZMER” SOVATA

- 123 elevi din anii terminali (liceu tehnologic: clasele XI și XII; școala profesională: clasele X și XI) din COLEGIUL AGRICOL “TRAIAN SAVULESCU”

Cei 251 elevi îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- Au vârsta de până în 29 de ani la data intrării în operațiune

- Au domiciliul în regiunea CENTRU

Au fost identificați, recrutați, selectați și menținuți (30 luni) pentru a participa la stagii de practică (A.1.2). Apartenența la GT se va realiza la data la care persoana va beneficia pentru prima dată de sprijinul oferit prin proiect.

Totii membrii GT- 251 elevi (indicator EECO 06+07) vor beneficia de:

- stagii de practică, care să faciliteze tranziția de la școala (educație) la un loc de muncă (piața muncii) a viitorilor absolvenți

Vor fi identificați, selectați, recrutați și menținuți timp de 30 luni 251 elevi din anii terminali, respectiv: liceu tehnologic: clasele XI și clasele XII, școala profesională: clasele X și clasele XI pentru a participa la stagii de practică.





## Finanțat de Uniunea Europeană



Din cei 251 elevi care participa la stagiile de practica, 230 (indicator EECRO03) vor obține o calificare la încetarea calității de participant (91,63% din valoare indicator EECO 06+07 ).

### Descrierea sarcinilor/atribuțiilor:

Denumire post vacant/ expert	Condiții specifice
EXPERT GT 2 Cod COR: 242320_specialist în recrutare	<p>Educație solicitată: Absolvent de studii superioare minim 3 ani.</p> <p>Experiență solicitată: experiență generală de sub 5 ani; experiență specifică/ experiență în implementare de proiecte/activități ce vizează lucru cu grupul țintă/selecție și recrutare/comunicare - minim 1 an; experiență în comunicare și motivare.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Dezvoltă strategii pentru identificarea și recrutarea candidaților elevi, în cadrul grupului țintă, pentru participarea la activitățile proiectului.</li><li>• Identifică și înregistrează persoanele din grupul țintă pe baza criteriilor stabilite prin metodologia de selecție a acestuia.</li><li>• Identifică persoane interesate să participe la activitățile proiectului, elevi din anii terminali (liceu tehnologic, clasele XI și XII; școala profesională, clasele X și XI).</li><li>• Participă la selecția și înscrierea în Grupul Țintă și se asigură că aceasta se realizează în conformitate cu Metodologia de selecție, recrutare și menținere a Grupului Țintă.</li><li>• Participă la organizarea și gestionarea procesului de înscriere a grupului țintă conform metodologiei, criteriilor stabilite și asumate prin proiect.</li><li>• Participa la centralizarea și prelucrarea datelor grupului țintă pentru raportările aferente proiectului.</li><li>• Furnizează informații necesare către toți membrii echipei de implementare pentru monitorizarea grupului țintă pe parcursul derulării activităților din cadrul proiectului.</li><li>• Monitorizează situația grupului țintă prin colaborarea directă cu alți membri ai echipei de implementare cu privire la prezenta și implicarea acestora în activitățile proiectului, comunicarea cu GT, motivarea și menținerea GT în activitățile proiectului.</li><li>• Acordă sprijin pentru menținerea participanților în grupul țintă prin metode și tehnici specifice.</li><li>• Participă la proiectarea și implementarea unor campanii și activități de recrutare adaptate pentru a atrage grupul țintă în proiect.</li><li>• Utilizează diferite canale de comunicare, cum ar fi rețelele sociale, rețelele specifice elevilor și platformele online, pentru a contacta potențialii candidați.</li><li>• Evaluează și selectează aplicațiile elevilor.</li><li>• Menține o bază de date a candidaților potențiali și monitorizarea progresul lor pe parcursul procesului de selecție.</li><li>• Organizează sesiuni de informare/de promovare a beneficiilor participării la activități, ținând cont de particularitățile acestuia și a canalelor de comunicare</li></ul>



## Finanțat de Uniunea Europeană



și a mesajelor care îi captivează, de nevoile lor concrete, de pregătirea teoretică și specializare urmata și de cerințele de pe piața muncii.

- Oferă suport și îndrumare elevilor pe parcursul etapelor de aplicare și selecție.
- Prezintă Ghidul pentru combaterea discriminării și pentru promovarea egalității de șanse și Ghidul de bune practici verzi
- Informează grupul țintă despre Procedura și regulile acordării subvențiilor.

### Responsabilități/atribuții generale

- Realizează rapoarte de activitate personale lunare și alte forme de raportare în funcție de cerințele asumate prin proiect.
- Participa la ședințele echipei de management și implementare a proiectului.
- Respectă instrucțiunile interne și de securitate și sănătate în muncă.
- Îndeplinește orice alte atribuții care se consideră ca pot contribui la implementarea eficientă și eficientă a proiectului.

Atribuții și responsabilități componenta egalitate de șanse și de gen, nediscriminare și accesibilitatea persoanelor cu dizabilități

- Promovează egalitatea de șanse și de tratament între colaboratorii din cadrul proiectului, între bărbați și femei, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel.
- Respectă măsurile și dispozițiile pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criterii de sex, apartenența la grupuri minoritare, rasă, religie, dizabilități.
- Contribuie la eliminarea tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex, etnie, vârstă, handicap, categorie socială etc în implementarea proiectului.
- Creează condiții egale de participare pentru toți participanții la activitate, fără a se ține cont de criterii de gen, etnie, rasă, handicap, boala, vârstă, etc.
- Asigură acces egal la resursele necesare pentru a beneficia de servicii de monitorizare a activității desfășurate (informație, echipamente, consumabile, spații de lucru), fără a se ține cont de criterii de gen, etnie, rasă, handicap, boala, vârstă etc.
- Asigură un cadru propice, astfel încât grupul țintă să poată beneficia de oportunități egale de învățare, dar și de intervenții personalizate adresate problemelor identificate, fără a se ține cont de criterii de gen, etnie, rasă, handicap,
- Se asigură că spațiile de lucru, echipamentele, vor fi adaptate în funcție de nevoile persoanelor cu handicap (rampe acces, uși largite etc, tehnologie asistivă)

### Relații funcționale:

- se subordonează Coordonatorului Partener
- colaborează cu ceilalți experți din echipa de implementare a proiectului





**Finanțat de  
Uniunea Europeană**



**Competențele profesionale**

- Experiență dovedită în recrutare, în special în direcționarea grupurilor de elevi pentru stagiile de practică.
- Înțelegere solidă a comportamentului, preferințelor și tendințelor elevilor în contextul stagiilor și dezvoltării carierei.
- Abilități excelente de comunicare și interpersonale pentru a interacționa eficient cu elevii.
- Competențe în utilizarea diferitelor instrumente de recrutare, platforme de social media și alte programe relevante.
- Abilități organizaționale și capacitatea de a gestiona mai multe sarcini într-un mediu dinamic. Pasiune pentru contribuția la dezvoltarea profesională a studenților și promovarea oportunităților lor de carieră.

**Denumire expert: RESPONSABIL PRACTICA 2**

**Număr posturi vacante: 1 post**

**Perioada estimată pentru derularea activității: 30 luni**

**Descrierea activității conform cererii de finanțare:**

Stagiile de practica se vor organiza pentru elevii din ani terminali: Pentru liceu tehnologic: clasele XI și clasele XII; Pentru scoala profesională: clasele X și clasele XI pentru a participa la stagiile de practica.

În conformitate cu planul de învățământ aprobat și metodologia de desfășurare, stagiile de pregătire practică se vor organiza în funcție de filiera și/sau profilul unității de învățământ. LICEUL TEHNOLOGIC „DOMOKOS KAZMER” SOVATA: SERVICII (Tehnician în turism și alimentație- Calificare Nivel 4; Tehnician în activități de comerț- Calificare Nivel 4); TURISM ȘI ALIMENTAȚIE (Bucătar- Calificare Nivel 3; Ospătar (Chelner) vânzător în unități de alimentație- Calificare Nivel 3 COLEGIUL AGRICOL “TRAIAN SAVULESCU”: SERVICII (Tehnician achiziții și contractări- Calificare Nivel 4; Tehnician în administrație- Calificare Nivel 4); INDUSTRIE ALIMENTARĂ (Brutar patiser- Calificare Nivel 3; Tehnician industrie alimentară- Calificare Nivel 4) ; COMERT (Tehnician în activități economice- Calificare Nivel 4).

Numărul de ore alocat pentru fiecare stagiul de practică este stabilit în conformitate cu planul de învățământ aprobat și cu metodologia de desfășurare. Repartizarea în grupe de practică se va face în funcție de domeniul de calificare și de specificul stagiilor oferite de partenerii de practică și curriculum-ul programelor de studii.

Responsabilul de practică are responsabilitatea de a supraveghea activitățile legate de practică sau stagiile de pregătire profesională ale elevilor. Acest rol este important în asigurarea unei experiențe practice relevante și valoroase pentru elevi în cadrul programului lor educațional.

**Descrierea sarcinilor/atribuțiilor:**

Denumire post vacant/ expert	Condiții specifice
RESPONSABIL	Educație solicitată: Studii superioare finalizate- minim 3 ani.



## Finanțat de Uniunea Europeană



PRACTICA 2  
Cod COR:  
242104\_responsabil  
proces

Experiență solicitată: Experiență generală de până în 5 ani; Experiență anterioară de minim 1 an în implementare de proiecte, inclusiv cu finanțare nerambursabilă sau activități didactice sau furnizare/coordonare/organizare de programe/proiecte educaționale; Cunoștințe solide în domeniul abilităților socio-emoționale și a metodelor de dezvoltare a acestora.

- Participă la implementarea activității A.1.2 Furnizare stagii de practică, inclusiv organizarea examenelor de certificare a calificărilor profesionale pt 251 elevi care să faciliteze tranziția de la educație la un loc de muncă, respectiv inserția socio-profesională a viitorilor absolvenți
- Participă la elaborarea și implementarea programelor de stagii de practică, contribuind la atingerea obiectivelor și termenelor relevante.
- Contribuie la organizarea evenimentelor de prezentare, pentru a promova oportunitățile de stagii.
- Organizează procesul de plasare a elevilor în diferite instituții sau companii pentru a-și desfășura activitățile practice.
- Contribuie la menținerea relațiilor cu diverse instituții sau companii pentru a oferi elevilor oportunități de practică relevante.
- Furnizează suport elevilor în selectarea plasamentelor de practică, oferind informații despre cerințele și așteptările locului de practică.
- Contribuie la urmărirea și evaluarea progresului și performanței elevilor în timpul perioadei de practică pentru a asigura că obiectivele și standardele sunt îndeplinite.
- Contribuie la monitorizarea respectării regulilor, normelor și cerințelor impuse de școală sau de instituția gazdă pentru practică.
- Furnizează informații despre progresul și performanța elevilor în timpul practicii către părinți sau tutorii legali.
- Contribuie la elaborarea rapoartelor și documentelor necesare pentru evaluarea și raportarea activităților de practică și a performanței elevilor.
- Contribuie la dezvoltarea și implementarea politicilor și procedurilor referitoare la practica elevilor în cadrul instituției de învățământ.
- Administrează documentația necesară, legată de practica elevilor.
- Participă la achiziționarea resurselor și serviciilor necesare desfășurării activității aflate în coordonare.
- Se implică în acordarea subvențiilor și a altor beneficii pentru elevi
- Contribuie la realizarea fișelor de observare/monitorizare și de evaluare a stagiului.

### Responsabilități/atribuții generale

- Realizează rapoarte de activitate personale lunare și alte forme de raportare în funcție de cerințele asumate prin proiect
- Participă la ședințele echipei de management și implementare a proiectului.
- Respectă instrucțiunile interne și de securitate și sănătate în muncă;





## Finanțat de Uniunea Europeană



- Îndeplinește orice alte atribuții care se consideră că pot contribui la implementarea eficace și eficientă a proiectului;

Atribuții și responsabilități componenta egalitate de șanse și de gen, nediscriminare și accesibilitatea persoanelor cu dizabilități

- Promovează egalitatea de șanse și de tratament între colaboratorii din cadrul proiectului, între bărbați și femei, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel.
- Respectă măsurile și dispozițiile pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criterii de sex, apartenența la grupuri minoritare, rasă, religie, dizabilități.
- Contribuie la eliminarea tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex, etnie, vârstă, handicap, categorie socială etc în implementarea proiectului.
- Creează condiții egale de participare pentru toți participanții la activitate, fără a se ține cont de criterii de gen, etnie, rasă, handicap, boala, vârstă, etc.
- Asigură acces egal la resursele necesare pentru a beneficia de servicii de monitorizare a activității desfășurate (informație, echipamente, consumabile, spații de lucru), fără a se ține cont de criterii de gen, etnie, rasă, handicap, boala, vârstă etc.
- Asigură un cadru propice, astfel încât grupul țintă să poată beneficia de oportunități egale de învățare, dar și de intervenții personalizate adresate problemelor identificate, fără a se ține cont de criterii de gen, etnie, rasă, handicap,
- Se asigură că spațiile de lucru, echipamentele, vor fi adaptate în funcție de nevoile persoanelor cu handicap (rampe acces, uși largite etc, tehnologie asistivă)

### Relații funcționale:

- se subordonează Coordonator Partener și coordonatorului stagii de practică
- colaborează cu ceilalți experți din echipa de implementare a proiectului

### Competențele profesionale

- Cunoștințe de operare Microsoft, Office.
- Capacitate de analiză și orientare spre rezultate.
- Abilități excelente de comunicare, facilitare și prezentare.
- Capacitatea de a lucra cu grupuri diverse și de a adapta programul la nevoile specifice ale participanților și a măsura impactul acestuia.



## Finanțat de Uniunea Europeană



Denumire expert: COORDONATOR STAGII PRACTICA 2

Număr posturi vacante: 1 post

Perioada estimată pentru derularea activității: 30 luni

### Descrierea activității conform cererii de finanțare:

Stagiile de practica se vor organiza pentru elevii din ani terminali: Pentru liceu tehnologic: clasele XI și clasele XII; Pentru scoala profesională: clasele X și clasele XI pentru a participa la stagii de practica.

În conformitate cu planul de învățământ aprobat și metodologia de desfășurare, stagiile de pregătire practică se vor organiza în funcție de filiera și/sau profilul unității de învățământ. **LICEUL TEHNOLOGIC „DOMOKOS KAZMER” SOVATA: SERVICII (Tehnician în turism și alimentație- Calificare Nivel 4; Tehnician în activități de comerț- Calificare Nivel 4); TURISM ȘI ALIMENTAȚIE (Bucatar- Calificare Nivel 3; Ospatar (Chelner) vânzător în unități de alimentație- Calificare Nivel 3 COLEGIUL AGRICOL “TRAIAN SAVULESCU”:** SERVICII (Tehnician achiziții și contractări- Calificare Nivel 4; Tehnician în administrație- Calificare Nivel 4); **INDUSTRIE ALIMENTARĂ (Brutar patiser- Calificare Nivel 3; Tehnician industrie alimentară- Calificare Nivel 4) ; COMERT (Tehnician în activități economice- Calificare Nivel 4).**

Numărul de ore alocat pentru fiecare stagiul de practică este stabilit în conformitate cu planul de învățământ aprobat și cu metodologia de desfășurare. Repartizarea în grupe de practică se va face în funcție de domeniul de calificare și de specificul stagiilor oferite de partenerii de practică și curriculum-ul programelor de studii.

Coordonatorul de Stagii de Practică pentru elevi este responsabil de organizarea, implementarea și supravegherea programelor de stagii destinate, să ofere experiență practică și să faciliteze integrarea elevilor în medii profesionale relevante pentru domeniile lor de studiu.

### Descrierea sarcinilor/atribuțiilor:

Denumire post vacant/ expert	Condiții specifice
COORDONATOR STAGII PRACTICA 2 Cod COR: 122313_director proiect	<p>Educație solicitată: Studii superioare finalizate - minim 3 ani</p> <p>Experiență solicitată: Experiență generală de sub 5 ani; Experiență anterioară de minim 1 an în implementare de proiecte, inclusiv cu finanțare nerambursabilă sau în coordonarea programelor educaționale, inclusiv stagii de practică sau în gestionarea/furnizarea proiectelor sau programelor educaționale.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordonează implementarea activității A.1.2 Furnizare stagii de practică, inclusiv organizarea examenelor de certificare a calificărilor profesionale pt 251 elevi care să faciliteze tranziția de la educație la un loc de muncă, respectiv inserția socio-profesională a viitorilor absolvenți</li> <li>• Elaborează și implementează programele de stagii de practică, stabilind obiective, activități și termene limită relevante.</li> <li>• Colaborează cu diferite departamente sau organizații pentru a identifica oportunități de stagii.</li> </ul>





## Finanțat de Uniunea Europeană



- Participă la planificarea și organizarea evenimentelor de prezentare, pentru a promova oportunitățile de stagii.
- Participă la furnizarea de consultanță și suport, referitor la procesul de stagiu.
- Comunică clar pentru înțelegerea avantajelor și beneficiilor pe care le aduce o colaborare pentru stagiile de practică.
- Participă la evaluarea aplicațiilor, organizarea interviurilor și selectarea elevilor pentru stagii.
- Se asigură că parteneriatele/convențiile de practică vor fi valorificate și în sustenabilitate, prin faptul că va menține comunicarea și colaborarea cu grupul țintă.
- Colaborează pentru identificarea oportunităților de practică care sunt oferite de angajatori, tipul de activitate al angajatorului, departamentele unde se vor desfășura stagiile de practică.
- Supervizează elevii pe parcursul stagiilor, asigurându-se că aceștia respectă obiectivele și regulile stabilite.
- Oferă suport și îndrumare atât elevilor, cât și mentorilor din companiile gazdă.
- Coordonează procesul de plasare a elevilor în diferite instituții sau companii pentru a-și desfășura activitățile practice.
- Participă la monitorizarea și evaluarea performanțelor elevilor în cadrul programelor de stagii, colectând feedback de la angajator, cadrele didactice și organizații pentru a îmbunătăți continuu programele.
- Participă la achiziționarea resurselor și serviciilor necesare desfășurării activității aflate în coordonare.
- Coordonează acordarea subvențiilor și a altor beneficii pentru elevi
- Urmărește respectarea și îndeplinirea indicatorilor asumați prin proiect cu privire la activitatea de efectuare de stagii practică.
- Realizează rapoarte periodice pentru a evalua programele de stagii, în vederea identificării și implementării de îmbunătățiri necesare.
- Este responsabil cu verificarea fișelor de observare/monitorizare și de evaluare a stagiului.

### Responsabilități/atribuții generale

- Realizează rapoarte de activitate personale lunare și alte forme de raportare în funcție de cerințele asumate prin proiect
- Participă la ședințele echipei de management și implementare a proiectului
- Respectă instrucțiunile interne și de securitate și sănătate în muncă
- Îndeplinește orice alte atribuții care se consideră ca pot contribui la implementarea eficientă și eficientă a proiectului

### Atribuții și responsabilități componenta egalitate de șanse și de gen, nediscriminare și accesibilitatea persoanelor cu dizabilități

- Promovează egalitatea de șanse și de tratament între colaboratorii din cadrul



**Finanțat de  
Uniunea Europeană**



proiectului, între bărbați și femei, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel.

- Respectă măsurile și dispozițiile pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criterii de sex, apartenența la grupuri minoritare, rasa, religie, dizabilități.
- Contribuie la eliminarea tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex, etnie, vârstă, handicap, categorie socială etc în implementarea proiectului.
- Creează condiții egale de participare pentru toți participanții la activitate, fără a se ține cont de criterii de gen, etnie, rasa, handicap, boala, vârstă, etc.
- Asigură acces egal la resursele necesare pentru a beneficia de servicii de monitorizare a activității desfășurate (informație, echipamente, consumabile, spații de lucru), fără a se ține cont de criterii de gen, etnie, rasa, handicap, boala, vârstă etc.
- Asigură un cadru propice, astfel încât grupul țintă să poată beneficia de oportunități egale de învățare, dar și de intervenții personalizate adresate problemelor identificate, fără a se ține cont de criterii de gen, etnie, rasa, handicap,
- Se asigură că spațiile de lucru, echipamentele, vor fi adaptate în funcție de nevoile persoanelor cu handicap (rampe acces, uși largite etc, tehnologie asistivă)

**Relații funcționale:**

- se subordonează Coordonator Partener
- coordonează responsabilii de practică
- colaborează cu ceilalți experți din echipa de implementare a proiectului

**Competențele profesionale**

- Abilități excelente de comunicare, organizare și relații interpersonale.
- Capacitatea de a lucra cu elevii din medii culturale și educaționale diverse.
- Cunoștințe despre regulamentele și standardele legate de stagiile de practică în contextul educațional.
- Abilități de rezolvare a problemelor și de gestionare a situațiilor tensionate sau conflictuale.

**Denumire expert:** RESPONSABIL PROCES 2

**Număr posturi vacante:** 1 post

**Perioada estimată pentru derularea activității:** 30 luni

**Descrierea activității conform cererii de finanțare:**

Se sprijină încheierea unor parteneriate sustenabile (30 luni în implementare și minim 12 luni în sustenabilitate) cu sectorul privat (angajatori) pentru facilitarea tranziției de la educație la un loc de muncă prin instituirea unui sistem funcțional de stagii de practică la un potențial





## Finanțat de Uniunea Europeană



angajator, adresate elevilor din LICEUL TEHNOLOGIC „DOMOKOS KAZMER” SOVATA SI COLEGIUL AGRICOL “TRAIAN SAVULESCU” TARGU MURES. Parteneriatele/convențiile de practica vor fi valorificate si in sustenabilitate, prin faptul ca acestea vor excede cu cel puțin un an scolar durata de implementare a proiect, asigurandu-se, astfel, sustenabilitatea. In baza acestor parteneriate, stagiile de practica se pot desfasura si in sustenabilitate.

Parteneriatele încheiate între institutia de invatamant si angajatori (partenerii practica) pentru derularea stagiilor de pregatire vor include masuri concrete privind ocuparea tinerilor din GT, inclusive pentru sustenabilitate. Pe baza acestora se vor incheia convenții cadru privind efectuarea stagiului de practică.

Se va semna minim 1 acord de parteneriat pentru fiecare domeniu de calificare:

- Minim 2 parteneriate sustenabile între LICEUL TEHNOLOGIC „DOMOKOS KAZMER” SOVATA si potentiali angajatori pentru domeniile de calificare: SERVICII; TURISM SI ALIMENTATIE;
- Minim 3 parteneriate sustenabile între COLEGIUL AGRICOL “TRAIAN SAVULESCU” TARGU MURES si potentiali angajatori pentru domeniile de calificare: SERVICII; INDUSTRIE ALIMENTARA; COMERT.

Se asigura cadrul partenerial pentru facilitarea tranzitiei a 251 elevi de la educatie la un loc de muncă prin instituirea unui sistem de stagii de practică, la un potențial angajator, inclusiv prin încurajarea implicării angajatorilor în programe de învățare la locul de muncă timp de 30 luni. Se raspunde nevoii GT de a dispune de competente adecvate cerintelor si asteptarilor angajatorilor. Vor fi efectuate demersuri pentru atingerea acestui obiectiv prin semnarea parteneriatelor/convențiilor pentru asigurarea cadrului institutional pentru ca stagiile de practica prevazute sa se desfasoare in conditiile prevazute.

Pentru indeplinirea acestui obiectiv, au fost prevazute resursele necesare care sa asigure adecvarea (prin implicarea parteneri practica-stakeholderi) si sustenabilitatea (prin crearea bazelor unui parteneriat solid si prin diseminarea beneficiilor deja obtinute prin proiect si prin continuarea demersurilor).

- Se vizeaza realizarea unei analize ce vizeaza corelarea specializarilor organizate in unitati de invatamant cu cerintele pietei muncii, in contextul strateg nationale relevante prin crearea unui sistem de informare coordonată, în ambele sensuri: de la companii/sectorul privat către rețeaua unităților de învățământ privind nevoile lor de instruire, precum și de la unitățile de învățământ către întreprinderi/angajatori, pt a răspunde nevoilor actuale și viitoare ale pietei muncii la nivel regional /local.

Pentru a putea dezvolta un sistem de informare coordonata, se vizeaza realizarea unui analizei ce creaza baza pt o ofertă educațională optimizată prin parteneriat sustenabil, centrată pe formarea și dezvolt de competente profesionale și transversale cerute pe piața muncii, inclusiv competente necesare pt dezvoltarea de locuri de muncă ecologice, sau care au în vedere protecția sau îmbunătățirea mediului, protejarea și conservarea biodiversității sau utilizarea eficientă a resurselor. Sunt sprijinite obiectivele Strateg națională pt dezvoltare durabilă a României 2030, vizand Obiectivul 4: Educație de Calitate. De asemenea, este vizata TS Contribuția la competentele și locurile de muncă verzi și la economia verde.





**Finanțat de  
Uniunea Europeană**



Responsabilul Proces va aduna și îngloba rezultatele obținute în cadrul proiectului, pt a elabora o analiză ce vizează dezvoltarea ofertei educaționale din învățământul tehnologic în corelare cu nevoile/cerintele din piața muncii. Astfel, acesta va identifica și centraliza: nevoile angajatorilor (piața muncii)- sunt vizati atat angajatori unde s-au realizat stagiile de practica, cat si alti angajatori din regiune; nevoile elevilor, nevoile unitatii de invatamant.

În vederea colectării datelor, Responsabilul proces va utiliza următoarele instrumente de cercetare: întâlniri de lucru/workshop-uri/mese rotunde/focus grup-uri/interviuri atât cu angajatori, cât și cu elevi; chestionare, inclusiv de feedback și satisfacție. De asemenea, acesta va analiza documentele rezultate în urma activităților desfășurate (Stagii de practică-A.1.2, Dezvoltare de parteneriat- A.2.1)

Astfel, vor fi identificate nevoile angajatorilor care ar putea fi abordate mai clar în cadrul curriculumului școlar. Responsabilul Proces, va analiza programa de pregătire școlară, dpdv al competențelor urmărite pt elevi și corelația acestora cu nevoile din piața muncii, inclusiv în ceea ce privește digitalizare, dezvoltarea durabilă, competențe verzi etc

Rezultatele obținute în urma cercetării realizate, vor fi prezentate în analiză privind corelarea specializărilor organizate în unități de învățământ cu cerințele pieței muncii, în contextul strategiei naționale relevante prin crearea unui sistem de informare coordonată, iar concluziile și recomandările obținute sunt puse la dispoziția instituției de învățământ a.i să poată fi integrate în curriculum, programa, materialele, instrumentarul și metodele folosite în actul educațional.

În realizarea analizei, pe baza datelor colectate, vor fi abordate următoarele subiecte: Factori care influențează sistemul de educație și piața muncii; Corelarea între oferta educațională și cererea de pe piața muncii; Caracteristici ale sistemului de educație românesc, rezultate educaționale și de piața muncii- Analiză comparativă cu statele europene.

Având în vedere că RESPONSABILII PROCES sunt bugetați atât pe A.2.1, cât și pe activitatea A2.2, se urmărește respectarea cerințelor specifice ambelor activități.

Responsabilul proces are rolul de a facilita și dezvolta parteneriatele între instituțiile de învățământ și organizații din industrie, pentru a oferi elevilor oportunități de stagii de practică relevante în domeniile lor de studiu. Acest rol este esențial pentru a asigura că experiența practică a elevilor corespunde nevoilor pieței muncii și aduce un plus valoric educației lor.

#### Descrierea sarcinilor/atribuțiilor:

Denumire post vacant/ expert	Condiții specifice
RESPONSABIL PROCES 2 Cod COR: 242104_responsabil proces	Educație solicitată: Studii superioare finalizate - minim 3 ani
	Experiență solicitată: Experiență generală de sub 5 ani; Experiența specifică de minim 1 an în: implementare de proiecte, inclusiv cu finanțare nerambursabilă sau gestionare/furnizare programe/proiecte educaționale sau activități didactice.
	A.2.1 Dezvoltarea și sprijinirea parteneriatelor sustenabile dintre Beneficiar și Partener pe de o parte și potențialii angajatori pe de alta parte care să faciliteze inserția socio-profesională a viitorilor absolvenți. A.2.2 Crearea unui sistem de informare coordonată





## Finanțat de Uniunea Europeană



- Identifică organizațiile și întreprinderile interesate în colaborarea pentru programele de stagii de practică pentru elevi.
- Inițiază și dezvoltă relații cu instituțiile și organizațiile din industrie pentru a stabili parteneriate durabile.
- Coordonează logistica și procesele implicate în oferirea de oportunități de stagii de practică, incluzând stabilirea programelor și cerințelor specifice.
- Participă la planificarea și organizarea evenimentelor de prezentare, pentru a promova oportunitățile de stagii.
- Participă la furnizarea de consultanță și suport elevilor, și oferă consultanță organizațiilor partenerie referitor la procesul de stagiu și așteptările reciproce.
- Comunică clar pentru înțelegerea avantajelor și beneficiilor pe care le aduce o colaborare pentru stagiile de practică, atât pentru elevi, cât și pentru industrie.
- Se asigură că parteneriatele/convențiile de practică vor fi valorificate și în sustenabilitate, prin faptul ca acestea vor excede cu cel puțin un an, durata de implementare a proiectului.
- Colectează și furnizează date pentru implementarea parteneriatelor între instituțiile de învățământ și alte instituții din industrie.
- Identifică oportunitățile de practica care sunt oferite de angajatori, tipul de activitate al angajatorului, departamentele unde se vor desfășura stagiile de practica (în funcție de specializările studenților, posibilitățile privind traseul profesional pe baza identificării abilităților și competențelor.
- Realizează și prezintă profilul angajatorului (partenerului de practică) acelor elevi selectați în grupul țintă.
- Monitorizează și evaluează performanța programelor de stagii, colectând feedback de la elevi, cadrele didactice și organizații pentru a îmbunătăți continuu programele.
- Realizează rapoarte periodice pentru a evidenția succesul parteneriatelor și pentru a identifica zonele de îmbunătățire.
- Centralizează rezultatele obținute în cadrul proiectului
- Colectează date cu privire la nevoile/cerințele pieței muncii și nevoile instituțiilor de învățământ
- Organizează întâlniri de lucru/workshop-uri/mese rotunde/focus grup-uri/interviuri atât cu angajatori, cat si cu elevi.
- Elaborează o analiză ce vizează dezvoltarea ofertei educaționale din învățământul tehnologic în corelare cu nevoile/cerințele din piața muncii.

### Responsabilități/atribuții generale

- Realizează rapoarte de activitate personale lunare si alte forme de



## Finanțat de Uniunea Europeană



raportare în funcție de cerințele asumate prin proiect

- Participă la ședințele echipei de management și implementare a proiectului
- Respectă instrucțiunile interne și de securitate și sănătate în muncă
- Îndeplinește orice alte atribuții care se consideră că pot contribui la implementarea eficientă și eficientă a proiectului;

Atribuții și responsabilități componenta egalitate de șanse și de gen, nediscriminare și accesibilitatea persoanelor cu dizabilități

- Promovează egalitatea de șanse și de tratament între colaboratorii din cadrul proiectului, între bărbați și femei, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel.
- Respectă măsurile și dispozițiile pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criterii de sex, apartenența la grupuri minoritare, rasă, religie, dizabilități.
- Contribuie la eliminarea tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex, etnie, vârstă, handicap, categorie socială etc în implementarea proiectului.
- Creează condiții egale de participare pentru toți participanții la activitate, fără a se ține cont de criterii de gen, etnie, rasă, handicap, boala, vârstă, etc.
- Asigură acces egal la resursele necesare pentru a beneficia de servicii de monitorizare a activității desfășurate (informație, echipamente, consumabile, spații de lucru), fără a se ține cont de criterii de gen, etnie, rasă, handicap, boala, vârstă etc.
- Asigură un cadru propice, astfel încât grupul țintă să poată beneficia de oportunități egale de învățare, dar și de intervenții personalizate adresate problemelor identificate, fără a se ține cont de criterii de gen, etnie, rasă, handicap,
- Se asigură că spațiile de lucru, echipamentele, vor fi adaptate în funcție de nevoile persoanelor cu handicap (rampe acces, uși largite etc, tehnologie asistivă)

### Relații funcționale:

- se subordonează Coordonatorului partener
- colaborează cu ceilalți experți din echipa de implementare a proiectului

### Competențele profesionale

- Cunoștințe solide despre structurile juridice, financiare și administrative ale parteneriatelor public-private.
- Abilități excelente de comunicare și negociere pentru a facilita parteneriatele.
- Capacitatea de a lucra eficient în echipă și de coordonare.
- Abilități analitice puternice și orientare către rezultate.
- Abilități excelente de comunicare, negocieri și relații interpersonale.





## Finanțat de Uniunea Europeană



- Orientare către nevoile și aspirațiile elevilor.
- Capacitatea de a lucra eficient în echipă și de a coordona multiple sarcini simultan.
- Cunoștințe despre regulamentele și standardele legate de stagiile de practică în contextul educațional.

**Denumire expert:** COORDONATOR PARTENER

**Număr posturi vacante:** 1 post

**Perioada estimată pentru derularea activității:** 30 luni

### Descrierea activității conform cererii de finanțare:

Activitatea de management și monitorizare este o activitate transversală și include coordonarea și monitorizarea tuturor activităților în vederea rezultatelor și a indicatorilor. Se va realiza prin: monitorizarea evoluției de ansamblu a proiectului în corelare cu graficul de activități, identificarea abaterilor de la graficul de activități și întreprinderea de acțiuni de remediere a acestor abateri, întocmirea de rapoarte privind stadiul proiectului, urmărirea și verificarea eligibilității cheltuielilor efectuate, întocmirea și transmiterea cererilor de rambursare și/sau plată, elaborarea și/sau verificarea tuturor documentelor solicitate pe parcursul implementării proiectului, menținerea contactului cu autoritățile responsabile de verificarea implementării proiectului etc. Se va asigura și promovarea egalității de șanse și de tratament între angajați, între bărbați și femei, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de măsuri și dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criterii de sex, apartenența la grupurile minoritare, rasă, religie, dizabilități etc.

Managerul de proiect și Coordonatorul Partener vor realiza planul de implementare și planul de sustenabilitate ce vor include atât măsuri concrete de asigurare a sustenabilității (sunt prezentate în secțiunile: Metodologie, Caracter Durabil), cât și etapele de validare/avizare/aprobare a rezultatelor de către stakeholderi realizat în ultimele luni de implementare. Se vor asigura în mod oficial de aplicarea măsurilor de sustenabilitate. Managerul proiect și Coordonatorul Partener stabilesc proceduri de lucru privind modul de implementare, de tip ISO9001. Scopul acestor proceduri este acela de a stabili modalitățile prin care Managerul de proiect/Coordonatorul Partener coordonează activitățile în vederea atingerii obiectivelor, rezultatelor și indicatorilor asumați în cererea de finanțare. Prin intermediul procedurilor de coordonare/management sunt stabilite direcțiile în care trebuie acționat, în vederea atingerii obiectivelor, rezultat și indicatorilor.

Coordonatorul partener are un rol esențial în asigurarea bunei desfășurări a activităților, respectând cerințele și obiectivele stabilite de proiect. Atribuțiile și responsabilitățile sale sunt corelate cu cele ale managerului de proiect.

### Descrierea sarcinilor/atribuțiilor:

Denumire post vacant/ expert	Condiții specifice
COORDONATOR	Educație solicitată: Studii superioare finalizate - minim 3 ani



## Finanțat de Uniunea Europeană



<p>PARTENER Cod COR: 122313_director proiect</p>	<p>Experiență solicitată: experiență generală de până în 5 ani și de minim 2 ani experiență profesională specifică în management și coordonare; abilități organizatorice și de comunicare, capacitatea de lucru în echipă, capacitatea de respectare a termenelor.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Supervizarea și coordonarea activităților interne ale partenerului pentru a asigura implementarea corespunzătoare a planului de lucru stabilit în cadrul proiectului.</li><li>• Asigurarea respectării termenelor, bugetului și obiectivelor stabilite în colaborare cu coordonatorul general al proiectului.</li><li>• Administrarea eficientă a resurselor umane, materiale și financiare ale partenerului în cadrul proiectului conform cerințelor financiar-administrative ale finanțatorului european.</li><li>• Monitorizarea și raportarea utilizării resurselor pentru a asigura transparența și conformitatea cu regulile de finanțare.</li><li>• Administrarea eficientă a resurselor umane, materiale și financiare ale partenerului în cadrul proiectului conform cerințelor financiar-administrative ale finanțatorului european.</li><li>• Monitorizarea și raportarea utilizării resurselor pentru a asigura transparența și conformitatea cu regulile de finanțare.</li><li>• Administrarea eficientă a resurselor umane, materiale și financiare ale partenerului în cadrul proiectului conform cerințelor financiar-administrative ale finanțatorului european.</li><li>• Monitorizarea și raportarea utilizării resurselor pentru a asigura transparența și conformitatea cu regulile de finanțare.</li><li>• Administrarea eficientă a resurselor umane, materiale și financiare ale partenerului în cadrul proiectului conform cerințelor financiar-administrative ale finanțatorului european.</li><li>• Monitorizarea și raportarea utilizării resurselor pentru a asigura transparența și conformitatea cu regulile de finanțare.</li><li>• Administrarea eficientă a resurselor umane, materiale și financiare ale partenerului în cadrul proiectului conform cerințelor financiar-administrative ale ghidurilor.</li><li>• Monitorizarea și raportarea utilizării resurselor pentru a asigura transparența și conformitatea cu regulile de finanțare.</li><li>• Contribuție la elaborarea planului de sustenabilitate ce include etapele de validare/avizare/aprobare a rezultatelor imediate.</li><li>• Participarea împreună cu experții implicați la evenimentele, activitățile derulate în cadrul proiectului.</li><li>• Monitorizarea evoluției proiectului în corelare cu graficul de activități și cu atribuțiile din cadrul parteneriatului.</li><li>• Întocmirea rapoartelor privind stadiul proiectului.</li><li>• Participarea la întâlnirile echipei de management, și la întâlnirile de la nivelul conducerii manageriale, legate de aspecte care privesc implementarea proiectului;</li></ul>
--	--





## Finanțat de Uniunea Europeană



- Participare la elaborarea și redactarea documentelor și situațiilor cerute echipei de management.
- Respectarea și aplicarea procedurilor de lucru specifice managementului de proiect;
- Respectarea instrucțiunilor interne și de securitate și sănătate în muncă;
- Îndeplinirea oricăror alte atribuții care se consideră ca pot contribui la implementarea eficace și eficientă a proiectului;

Atribuții și responsabilități pe componenta egalitate de șanse și de gen, nediscriminare și accesibilitatea persoanelor cu dizabilități

- Promovează egalitatea de șanse și de tratament între angajați, între bărbați și femei, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de măsuri și dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criterii de sex, apartenența la grupuri minoritare, rasă, religie, dizabilități
- Asigură accesul nediscriminatoriu la alegerea și exercitarea liberă a unei profesii sau meserii, angajare, venituri egale pentru muncă de valoare egală, promovare, condiții de muncă egale, beneficii de orice fel acordate de angajator etc
- Asigură eliminarea tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex, etnie, vârstă, handicap, categorie socială etc în implementarea proiectului: selecție GT, participare la activități.
- Analizează contextul de apariție și evoluție a fenomenului de discriminare, precum și nerespectarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați și recomandă soluții în vederea respectării acestui principiu, conform legii.
- Formulează recomandări/observații/propuneri în vederea prevenirii/gestionării/remedierii contextului de risc care ar putea conduce la încălcarea principiului nediscriminării, egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu respectarea principiului confidențialității.
- Propune măsuri privind asigurarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, evaluează impactul asupra acestora.
- Elaborează planuri de acțiune privind implementarea principiului nediscriminării și egalității de șanse, inclusiv între femei și bărbați.
- Se asigură că sunt prevăzute în regulamentul intern sancțiuni disciplinare, conform legii, pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor colegi/angajați, prin implicarea în acțiuni sau crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, umilire sau jignire, prin acțiuni discriminatorii de gen.
- Se asigură că sunt aplicate sancțiuni pentru încălcarea demnității personale și pentru comportamente discriminatorii
- Se asigură că locațiile de implementare a proiectului vor fi adaptate nevoilor persoanelor cu handicap (rampe, uși largite, tehnologie asistivă, altele)
- Elaborează și prezintă Manualul de bune practici privind implementarea de măsuri concrete privind principiile orizontale (nediscriminare, egalitate de șanse și accesibilitatea persoanelor cu dizabilități)
- Se asigură că experții din subordine respectă și implementează principiile



Finanțat de  
Uniunea Europeană



orizontale (Egalitatea de șanse, Nediscriminare și Accesibilitatea persoanelor cu dizabilități) în activitatea desfășurată.

• Se asigură că în cadrul evenimentelor de informare participanții vor primi materiale privind măsurile ce pot fi adoptate pentru respectarea principiilor orizontale (Egalitatea de șanse, Nediscriminare și Accesibilitatea persoanelor cu dizabilități)

**Relații funcționale:**

- se subordonează Reprezentantului legal
- coordonează experții din echipa de implementare a proiectului

**Competențele profesionale:**

- Deține competențele necesare în managementul de proiect în ceea ce privește motivarea echipei și orientarea spre obținerea de rezultate, construirea și coordonarea unei echipe, în rezolvarea de probleme, în negociere, în comunicare, în organizare și în gestionarea financiară a proiectului
- Operare calculator - MS Office

**Denumire expert:** RESPONSABIL ACHIZIȚII 2

**Număr posturi vacante:** 1 post

**Perioada estimată pentru derularea activității:** 2 luni

**Descrierea activității conform cererii de finanțare:**

Responsabilul achiziției are rolul de a coordona gestionarea procesului de achiziție a bunurilor și serviciilor necesare pentru derularea optimă a proiectului.

Activitatea de management și monitorizare este o activitate transversală și include coordonarea și monitorizarea tuturor activităților în vederea rezultatelor și a indicatorilor. Se va realiza prin: monitorizarea evoluției de ansamblu a proiectului în corelare cu graficul de activități, identificarea abaterilor de la graficul de activități și întreprinderea de acțiuni de remediere a acestor abateri, întocmirea de rapoarte privind stadiul proiectului, urmărirea și verificarea eligibilității cheltuielilor efectuate, întocmirea și transmiterea cererilor de rambursare și/sau plată, elaborarea și/sau verificarea tuturor documentelor solicitate pe parcursul implementării proiectului (ex: fișe individuale de pontaj, rapoarte de activitate, minute de ședință, livrabile de proiect, notificări, acte adiționale, și altele), menținerea contactului cu autoritățile responsabile de verificarea implementării proiectului, etc.

**Descrierea sarcinilor/atribuțiilor:**

Denumire post vacant/ expert	Condiții specifice
RESPONSABIL	Educație solicitată: Studii superioare de minim 3 ani





## Finanțat de Uniunea Europeană



<b>ACHIZIȚII 2</b> Cod COR: 332301_specialist în achiziții	<p>Experiență solicitată: Experiență anterioară în achiziții sau managementul lanțului de aprovizionare de cel puțin 1 an. Cunoștințe solide în domeniul achizițiilor, inclusiv proceduri de licitație, negocieri și contractare.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Identificarea necesităților de achiziție în cadrul proiectului</li><li>• Colaborarea cu managerul de proiect și responsabilul financiar pentru a evalua cerințele și a planifica achizițiile.</li><li>• Realizarea și gestionarea procedurilor de licitație, selecție a furnizorilor și negocieri contractuale.</li><li>• Evaluarea ofertelor, propunerilor și negocierea prețurilor și termenelor contractuale.</li><li>• Asigurarea respectării standardelor de calitate și conformității cu cerințele stabilite.</li><li>• Monitorizarea performanței furnizorilor și a contractelor în vigoare.</li><li>• Identificarea oportunităților de optimizare a costurilor și proceselor de achiziții.</li><li>• Păstrarea unei documentații precise și actualizate a tuturor achizițiilor.</li><li>• Asigurarea respectării reglementărilor și a procedurilor legale în procesul de achiziții.</li><li>• Generarea rapoartelor periodice referitoare la activitățile de achiziții pentru management.</li></ul> <p><b>RESPONSABILITĂȚI/TRIBUȚII GENERALE</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Realizează rapoarte de activitate personale lunare și alte forme de raportare în funcție de cerințele asumate prin proiect</li><li>• Participă la ședințele echipei de management și implementare a proiectului.</li><li>• Respectă instrucțiunile interne și de securitate și sănătate în muncă;</li><li>• Îndeplinește orice alte atribuții care se consideră că pot contribui la implementarea eficientă și eficientă a proiectului;</li></ul> <p>Atribuții și responsabilități aferente componentelor egalitate de șanse și de gen, nediscriminare și accesibilitatea persoanelor cu dizabilități</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Respectă principiul egalității de șanse și de tratament între angajați, între bărbați și femei, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel.</li><li>• Respectă dispozițiile emise de Managerul de proiect în vederea interzicerii oricăror forme de discriminare la locul de muncă, bazate pe criterii de sex, apartenența la grupuri minoritare, rasă, religie, dizabilități.</li></ul>
---	---

### Relații funcționale:

- se subordonează Coordonatorului Partener
- colaborează experții din echipa de implementare a proiectului

### Competențele profesionale:

- Abilitați de comunicare și relaționare interpersonală, organizarea resurselor și stabilirea priorităților



## Finanțat de Uniunea Europeană



- Flexibilitate și atitudine pozitivă față de schimbare
- Cunoștințe de operare Microsoft, Office
- Capacitate de analiză și orientare spre rezultate

### V. DOSARUL DE CONCURS:

În conformitate cu prevederile din H.G. nr. 234 din 15 martie 2023, procedura de selecție aprobată prin Hotărârea CA nr. 1/10.01.2025, cererea de finanțare privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile dosarul de înscriere la concurs va conține următoarele documente:

a) Cerere de înscriere, Anexa 1 la Anunțul de selecție;

b) Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (semnată de candidat);

c) Copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice;

d) Alte acte doveditoare privind experiența/expertiza, calificările specifice aferente poziției;

e) CV format Europass datat și semnat pe fiecare pagină. CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide - adresa de e-mail și număr de telefon; postul vizat;

f) Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale (candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data primei probe a concursului);

g) Adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult șase luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;

h) Declarație de disponibilitate (Anexa 2 la Anunțul de selecție);

i) Declarație de consimțământ privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal (Anexa 3 la Anunțul de selecție);

j) Declarație pe propria răspundere (Anexa 4 la Anunțul de selecție)

k) Declarație cu privire la conduita profesională în cadrul proiectelor finanțate prin PEO 2021-2027 (Formular 11)

Dosarul va avea opis, semnat de candidat și cu toate paginile numerotate.

Lipsa oricărui document dintre cele enumerate mai sus, inclusiv a opisului și a numerotării paginilor va duce la respingerea dosarului.

Se vor prezenta exclusiv documentele justificative doveditoare ale studiilor, condițiilor generale, cerințelor/competențelor și condițiilor specifice cerute și care au fost declarate în CV.

În evaluarea calitativă a dosarelor se acordă punctaj modului în care elementele constitutive ale dosarului răspund/susțin, concis, cerințele/competențele și condițiile specifice menționate în anunțul de selecție.





**Finanțat de  
Uniunea Europeană**



#### **VI. MODALITATEA DE DEPUNERE A CANDIDATURII:**

Candidații vor depune documentele la sediul Colegiului Agricol „Traian Săvulescu” Târgu Mureș, Str. Călărașilor, nr. 108, Municipiul Târgu Mureș, Județul Mureș sau pe adresa de email: [lagricol@yahoo.com](mailto:lagricol@yahoo.com) până la data de **22.01.2025, ora 16<sup>00</sup>**.

Candidaturile transmise după data limită indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.

#### **VII. PROBELE DE CONCURS:**

Selecția constă în parcurgerea următoarelor etape:

- a) Verificarea eligibilității administrative a dosarelor - depunerea tuturor documentelor necesare;
- b) Evaluarea dosarelor candidaților - conform Grilei de evaluare;

În cazul candidaților care, conform Grilei de evaluare, înregistrează același punctaj, se va desfășura un interviu cu membrii Comisiei de Selecție, etapă finală de departajare a candidaților.

Eventualele contestații vor fi depuse la sediul Colegiului Agricol „Traian Săvulescu” Târgu Mureș, Str. Călărașilor, nr. 108, Municipiul Târgu Mureș, Județul Mureș, în termen de 24 ore de la data publicării rezultatelor.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișare la sediul Colegiului Agricol „Traian Săvulescu” Târgu Mureș, Str. Călărașilor, nr. 108, Municipiul Târgu Mureș, Județul Mureș și pe pagina web <https://colegiultraiansavulescu.ro/>, în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la soluționarea contestațiilor prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat și a mențiunii „admis” sau „respins”.

Ca urmare a desfășurării probelor de evaluare, comisia va stabili clasamentul candidaților în ordinea descrescătoare a mediei punctajului acordat. Candidații vor fi declarați admiși în ordinea descrescătoare a punctajului, în limita numărului de posturi din anunțul de selecție.

Candidații care îndeplinesc baremul minim pentru selecție (50p), dar nu sunt în lista celor declarați admiși, vor constitui corpul de rezervă pentru poziția respectivă pe toată perioada derulării activității.

#### **VIII. CALENDARUL DE DESFĂȘURARE AL CONCURSULUI:**

Perioada	Activitatea (după caz)
În perioada 14.01.2025 - 22.01.2025 - ora 16:00	Depunerea dosarelor
23.01.2025 - ora 10:00	Afișarea rezultatelor selecției în urma verificării eligibilității administrative a dosarelor
23.01.2025 - ora 10:00 - 27.01.2025 - ora	Depunerea eventualelor contestații



Finanțat de  
Uniunea Europeană



10:00	
27.01.2025 - ora 16:00	Soluționarea eventualelor contestații și afișarea rezultatelor
28.01.2025 - ora 10:00	Afișarea rezultatelor în urma evaluării dosarelor
28.01.2025 - ora 10:00 - 29.01.2025 - ora 10:00	Depunerea eventualelor contestații
29.01.2025 ora 16:00	Afișarea rezultatelor finale (în cazul în care nu sunt depuse contestații și nu există aplicanți cu același punctaj)
29.01.2025 ora 16:00	Soluționarea eventualelor contestații și afișarea rezultatelor
30.01.2025 - ora 10:00 - 16:00	Derularea interviurilor (dacă este cazul)
31.01.2025 - ora 10:00	Afișarea rezultatelor finale în urma interviurilor (dacă e cazul)

Afișat astăzi 13.01.2025, la sediul Colegiului Agricol „Traian Săvulescu” Târgu Mureș, Str. Călărașilor, nr. 108, Municipiul Târgu Mureș, Județul Mureș și pe pagina web <https://colegiultraiansavulescu.ro/>.

Document elaborat de :

Director COLEGIUL AGRICOL „TRAIAN SAVULESCU” TARGU MUREȘ

Prof.ing. Adriana Blaga

Dir.adj. Matei Diana





Finanțat de  
Uniunea Europeană



Anexa 1 la Anunțul de selecție

**CERERE DE ÎNSCRIERE**

la procesul de recrutare și selecție a experților pentru posturile vacante  
din echipa organizației partenere în proiect -în afara organigramei organizației-  
conform anunțului de selecție pentru proiectul „STAGII PENTRU VIITOR”  
cod SMIS 316568,

în cadrul (sub)activității/subactivităților:

postul vizat: .....

<b>1. DATE PERSONALE</b>	
Nume	
Prenume	
Telefon	
E-mail	
<b>2. DISPONIBILITATE DE A EFECTUA DEPLASĂRI ÎN ȚARĂ</b> ✓ Da Nu	
<b>3. DISPONIBILITATE</b> Sunt apt și disponibil să lucrez ca expert în perioadele menționate în declarația privind disponibilitatea (conform contractului care va fi semnat de părți) ✓ Da Nu	
Data completării	
Semnătura	

Fiecare candidat își asumă responsabilitatea declarației disponibilității pentru perioada de  
angajare prevăzută în anunțul de selecție



Finanțat de  
Uniunea Europeană



Anexa 2 la Anunțul de selecție

### DECLARAȚIE DE DISPONIBILITATE

Subsemnata/Subsemnatul, ..... cu domiciliul în ....., declar că, în cazul în care sunt selectat pentru postul de ....., sunt disponibil(ă) pentru a îndeplini în totalitate atribuțiile aferente postului ..... în cadrul proiectului „STAGII PENTRU VIITOR” cod SMIS 316568, desfășurat de Beneficiarul LICEUL TEHNOLOGIC „DOMOKOS KAZMER” ORAȘUL SOVATA, în parteneriat cu COLEGIUL AGRICOL „TRAIAN SĂVULESCU” TÂRGU MUREȘ, în perioada:

De la	Până la
1 decembrie 2024	31 mai 2027

Menționez că în această perioadă nu am alte obligații de muncă care să împiedice îndeplinirea în condiții optime a atribuțiilor aferente postului de ..... în cadrul proiectului sus-menționat.

Prezenta declarație de disponibilitate își menține valabilitatea în cazul prelungirii perioadei de execuție a proiectului.

Nume și prenume	
Semnătura	
Data	

\*Cu posibilitate de prelungire cu acordul părților, conform anunțului de selecție





**Finanțat de  
Uniunea Europeană**



Anexa 3 la Anunțul de selecție

**Declarație de consimțământ  
privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal**

Subsemnatul(a) ....., CNP ....., născut(ă)  
la data în localitatea, domiciliat(ă) în, posesor al C.I./B.I. seria ....., nr. ...., eliberat(ă) de  
....., la data de ....., declar că:

Am fost informat(ă) cu privire la prevederile Regulamentului 679/26 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) adoptat de Parlamentul European și Consiliul Uniunii Europene.

Am fost informat(ă) că beneficiaz de dreptul de acces, de intervenție asupra datelor mele și dreptul de a nu fi supus unei decizii individuale.

Am fost informat(ă) că datele cu caracter personal precum și ale copilului/copiilor meu/mei minor/minori, soțului/soției urmează să fie prelucrate și stocate în cadrul Ministerului Educației din cadrul proiectului „STAGII PENTRU VIITOR”.

Am fost informat(ă) că prelucrarea datelor mele cu caracter personal precum și ale copilului/copiilor meu/mei minor/minori, este necesară în vederea obligațiilor legale ce îi revin expertului, respectiv Responsabilul protecția datelor din cadrul proiectului „STAGII PENTRU VIITOR” precum și în scopul intereselor și drepturilor ce îmi revin.

Am fost informat(ă) că datele mele cu caracter personal sunt comunicate autorităților publice precum și altor instituții abilitate (Ex.: ANAF, ANFP, ITM, A.N.I, la solicitarea instanțelor judecătorești sau organelor de cercetare penală etc.).

Am fost informat(ă) că în scopul prelucrării exacte a datelor mele cu caracter personal, am obligația de a aduce la cunoștința expertului, respectiv Responsabilul protecția datelor din cadrul proiectului „STAGII PENTRU VIITOR” orice modificare survenită asupra datelor mele personale.

Am fost informat(ă) că am dreptul să îmi retrag consimțământul în orice moment printr-o cerere scrisă, întemeiată, datată și semnată depusă la sediul Colegiului Agricol „Traian Săvulescu” Târgu Mureș, Str. Călărașilor, nr. 108, Municipiul Târgu Mureș, Județul Mureș, din cadrul proiectului „STAGII PENTRU VIITOR” exceptând cazul în care prelucrarea datelor mele cu caracter personal este necesară în legătură cu raportul de muncă/serviciu.

În consecință, îmi dau consimțământul pentru prelucrarea, transmiterea și stocarea datelor cu caracter personal în cadrul proiectului „STAGII PENTRU VIITOR”.

Data .....

Semnătura .....



Finanțat de  
Uniunea Europeană



Anexa 4 la Anunțul de selecție

### Declarație pe proprie răspundere

Subsemnatul/-a ....., cu domiciliul în ....., legitimat/-ă cu CI/BI, seria ....., nr. ...., având funcția de ....., sub sancțiunea Codului penal privind falsul în declarații și a returnării sumelor încasate, declar pe proprie răspundere că la momentul angajării în cadrul proiectului cu titlul: „STAGII PENTRU VIITOR”, cod proiect: 316568, finanțat din Fondul Social European Plus,

- Nu sunt angajat cu contract de muncă în cadrul altor instituții din România.
- Sunt angajat cu contract de muncă în cadrul altor instituții din România, după cum urmează<sup>1</sup>:

1. ....
2. ....
3. ....

Menționez că am luat la cunoștință de prevederile art. 35, alin (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, respectiv „Orice salariat are dreptul de a muncii la angajatori diferiți sau același angajator, în baza unor contracte individuale de muncă, fără suprapunerea programului de muncă” și înțeleg că în situația desfășurării unor activități, în calitate de salariat, la alți angajatori din România, programele de lucru aferente diferitelor relații de muncă nu se pot suprapune.

Declar că informațiile furnizate sunt adevărate și corecte și că în situația în care vor interveni modificări ce au incidență asupra celor declarate mai sus, mă oblig să aduc la cunoștința angajatorului acest aspect în termen de 3 zile lucrătoare.

Totodată, declar că coi anunța angajatorul în cazurile de incompatibilitate sau conflict de interese care pot apărea în derularea prezentului contract individual de muncă.

Nume și prenume,

Data,

Semnătura,

Formular 11

<sup>1</sup> Se vor completa: denumirea fiecărui alt angajator, norma de timp de muncă (după caz, nr. de ore lucrate zilnic, săptămânal, lunar) și programul de lucru (ora de început și ora de sfârșit a programului zilnic de lucru).





Finanțat de  
Uniunea Europeană



## DECLARAȚIE

cu privire la conduita profesională în cadrul proiectelor finanțate prin PEO 2021-2027

Beneficiar: LICEUL TEHNOLOGIC „DOMOKOS KAZMER” ORAȘUL SOVATA

Titlul proiectului: „STAGII PENTRU VIITOR”

Numărul deciziei/contractului de finanțare: G2024-80956/20.11.2024

Codul SMIS: 316568

Subsemnatul/-a, ....., nominalizat/-ă pentru ocuparea funcției de ..... la angajatorul COLEGIUL AGRICOL „TRAIAN SĂVULESCU” TÂRGU MUREȘ, Partener al proiectului cu cod SMIS 316568, mă oblig să respect o conduită profesională imparțială, neutră și obiectivă și declar pe propria răspundere, sub sancțiunea falsului în declarații, cunoscând prevederile art. 326 din Legea nr. 286/2009 privind Codul Penal, cu modificările și completările ulterioare, că nu mă încadrez în situația de a fi soț/soție sau rudă sau afin, până la gradul 2 inclusiv cu persoane angajate în cadrul AM PEO/PIDS sau în cadrul oricărui OI delegat pentru gestionarea PEO/PIDS (funcționari publici sau personal contractual).

Mă oblig ca, în cazul în care intervin modificări ale situației declarate la momentul nominalizării conform paragrafului anterior, să notific angajatorul în termen de maximum 5 zile de la apariția modificării și să descriu situația nou apărută.

Semnătura

Nume

Data